

СХВАЛЕНО

рішенням Організаційного комітету

з проведення виборів директора

ДУ «ІСЦЛХ НАМН»

протокол № 2

від «07» серпня 2026 р.

Введено в дію

наказом ДУ «ІСЦЛХ НАМН»

№ 1/11

від «07»

серпня 2026 р.



ПОРЯДОК

формування персонального складу інших працівників клінічних та лікувально-діагностичних підрозділів, які мають науковий ступінь, для участі у виборах директора Державної установи «Інститут стоматології та щелепно-лицевої хірургії Національної академії медичних наук України»

Одеса – 2026

1. Загальні положення

1.1. Цей Порядок визначає процедуру формування персонального складу інших працівників клінічних та лікувально-діагностичних підрозділів Державної установи «Інститут стоматології та щелепно-лицевої хірургії Національної академії медичних наук України» (далі – Інститут), які мають науковий ступінь та беруть участь у виборах директора Інституту.

1.2. Порядок розроблено відповідно до Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», Статуту Інституту, Методичних рекомендацій щодо особливостей обрання керівника державної наукової установи та інших нормативно-правових актів, що регулюють проведення виборів керівника державної наукової установи.

1.3. Персональний склад зазначених працівників формується Організаційним комітетом та затверджується Вченою радою Інституту.

2. Особи, які можуть бути включені до персонального складу

2.1. До персонального складу можуть бути включені працівники Інституту, які одночасно відповідають таким вимогам:

- працюють в Інституті за основним місцем роботи;
- працюють у клінічних та/або лікувально-діагностичних підрозділах Інституту;
- не є штатними науковими працівниками;
- мають науковий ступінь доктора наук, доктора філософії або кандидата наук;
- перебувають у трудових відносинах з Інститутом на день формування списку виборців.

2.2. Не включаються до персонального складу:

- зовнішні сумісники;
- особи, трудові відносини з якими припинено;
- особи, які не відповідають вимогам пункту 2.1 цього Порядку.

3. Формування персонального складу

3.1. Кадрова служба Інституту на підставі документів кадрового обліку готує інформацію про працівників, які відповідають вимогам пункту 2.1 цього Порядку.

3.2. Організаційний комітет розглядає інформацію, подану кадровою службою, та формує пропозиції щодо персонального складу інших працівників клінічних та лікувально-діагностичних підрозділів, які мають науковий ступінь та пропонуються для участі у виборах директора Інституту.

3.3. Кількість інших працівників клінічних та лікувально-діагностичних підрозділів, які мають науковий ступінь та включаються до персонального складу учасників виборів, визначається Організаційним комітетом з урахуванням вимог Статуту Інституту, Методичних рекомендацій та забезпечення належного представництва клінічних і лікувально-діагностичних підрозділів.

3.4. Сформований Організаційним комітетом персональний склад подається на затвердження Вченій раді Інституту.

4. Затвердження персонального складу

4.1. Вчена рада Інституту розглядає пропозиції Організаційного комітету та приймає рішення про затвердження персонального складу інших працівників клінічних та лікувально-діагностичних підрозділів, які мають науковий ступінь та братимуть участь у виборах директора Інституту.

4.2. Персональний склад оформлюється додатком до рішення Вченої ради.

4.3. Затверджений Вченою радою персональний склад передається Організаційному комітету для включення до списку осіб, які мають право брати участь у виборах директора Інституту.

5. Прикінцеві положення

5.1. Усі питання, що не врегульовані цим Порядком, вирішуються відповідно до законодавства України, Статуту Інституту та інших нормативно-правових актів.

5.2. Цей Порядок набирає чинності з дня введення його в дію наказом директора Інституту.